



Bari, 28 dicembre 2010

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

SULLA IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI

“TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO-INDENNITA’ EX ART. 41, COMMA IV, CCNL 2002/2005 – INCREMENTO IMPORTO ANNUO”.

L'ipotesi di accordo in materia di “ Trattamento economico accessorio-indennità ex art. 41, comma IV, CCNL 2002/2005 – incremento importo annuo” è stata sottoscritta, dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, nella riunione di contrattazione collettiva integrativa del giorno 28 dicembre 2010.

Giova precisare come detta indennità, istituita attraverso l'articolo del suddetto CCNL, è stata oggetto di un primo contratto integrativo, stipulato in data 31 maggio 2007. Successivamente, a seguito della stipula del CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009, si è reso necessario impinguare il finanziamento alla stessa dedicato, con apposito, ulteriore accordo integrativo del 21.10.2009, per un importo complessivo annuo pari a € 551.466,00.

L'indennità in parola spetta, per dodici mensilità, a tutto il personale in servizio, escluso quello appartenente alla categoria delle “Elevate Professionalità” e non è decurtabile se non in caso di sciopero (art. 10, lett. E), CCNL II biennio economico 2004-2005).

Attraverso l'ipotesi di accordo in epigrafe, le Parti hanno concordato di elevarne ulteriormente l'importo annuo, per una somma pari a € 450.856,74, non ancora impegnata, a valere sulle risorse del *Fondo per le Progressioni economiche e per la Produttività collettiva ed individuale*, relativo all'anno in corso. Tanto comporterebbe, in caso di stipula, l'incremento del relativo finanziamento, per una cifra complessiva di € 1.002.322,74. Gli effetti della predetta ipotesi di accordo si riverbererebbero, ovviamente, nel 2011 e fino alla stipula di successivo accordo integrativo nella

DIREZIONE RISORSE UMANE  
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
AREA RELAZIONI SINDACALI E  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

stessa materia.

Il testo contrattuale di cui trattasi è finalizzato a gratificare l'impegno dei dipendenti, anche in considerazione delle sempre più pressanti esigenze istituzionali, nonché del crescente numero di pensionamenti, che, sempre più, sta comportando, e comporterà, un aggravio di carico di lavoro per le unità che permangono in servizio. Si ritiene che il riconoscimento di detto impegno, anche in termini economici, possa altresì concorrere a potenziare la motivazione individuale ed a rafforzare la consapevolezza del ruolo assegnato, in funzione del raggiungimento di più soddisfacenti standards di qualità dei servizi erogati.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to dott. Giorgio De Santis

DIREZIONE RISORSE UMANE  
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
AREA RELAZIONI SINDACALI E  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)  
Tel (+39) 080 57140386 - fax (+39) 080 5714192  
[n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it](mailto:n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it)  
[www.uniba.it](http://www.uniba.it)  
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723